



WOJEWODA WIELKOPOLSKI

NK-Le-I-0911/84/00

62/2000

346

Poznań, dnia 17 października 2000 r.  
p. T. Wierzbicki  
op. A. Kozłowski  
2015/2000

## ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE

Na podstawie art. 91 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74, zm. Dz.U. Nr 58, poz. 261, Nr 106, poz. 496, Nr 132, poz. 622, Dz.U. z 1997 r. Nr 9, poz. 43, Nr 106, poz. 679, Nr 107, poz. 686, Nr 113, poz. 734, Nr 123, poz. 775, Dz.U. z 1998 r. Nr 155, poz. 1014, Nr 162, poz. 1126, Dz.U. z 2000 r. Nr 26, poz. 306, Nr 48, poz. 552, Nr 88, poz. 985)

### orzekam

nieważność uchwały Nr XXIV/255/2000 Rady Miejskiej Kościana z dnia 9 listopada 2000 r. w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Zakładu Zieleni i Oczyszczania Miasta Kościana w części obejmującej treść § 3 oraz

### wskazuję,

iż § 2 uchwały został wydany z nieistotnym naruszeniem prawa.

### UZASADNIENIE

W dniu 9 listopada 2000 r. Rada Miejska Kościana podjęła uchwałę Nr XXIV/255/2000 w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Zakładu Zieleni i Oczyszczania Miasta Kościana.

Uchwała została przekazana do Wojewody w dniu 17 listopada 2000 r. Organ nadzoru dokonując badania zgodności z prawem uchwały stwierdził co następuje:

W § 3 uchwały zapisano, iż tabela rozpiętości punktowych i stawek miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych stanowi załącznik do uchwały. Ustalenie przez radę tabeli rozpiętości punktowych i stawek miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania stanowi naruszenie § 3 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708). Zgodnie z cytowanym przepisem tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, a nie rada gminy, uwzględniając warunki określone w ust. 2-4.

W § 2 uchwały zapisano:

„Ustala się wartość jednego punktu w tabeli dla poszczególnych kategorii zaszeregowania na kwotę 4,50 zł zgodnie z propozycją Kierownika Miejskiego

39/7

Zakładu Zieleni i Oczyszczania Miasta Kościana z dnia 22.09.2000 r. nr GK/206/09/2000”.

Nieistotne naruszenie prawa w 2 uchwały polega na naruszeniu 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z przepisem § 3 ust.3 cytowanego rozporządzenia Rady Ministrów wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z odpowiednio z sejmikiem województwa, radą powiatu lub radą gminy, stosownie do możliwości finansowych.

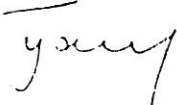
Z przepisów wyraźnie wynika, że wartość jednego punktu ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy. Zatem rada gminy nie ustala wartości punktu, a jedynie wyraża zgodę na wartość punktu.

Wobec powyższego orzeczono jak w sentencji.

Od niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego przysługuje skarga do Naczelnego Sądu Administracyjnego O/Z w Poznaniu w terminie 30 dni od doręczenia rozstrzygnięcia.

Otrzymują:

1. Rada Miejska Kościan,
2. Zarząd Miasta Kościan.

  
Stanisław Timm  
WOJEWODA WIELKOPOLSKI